

## Rapport Annuel ASTED3S 2014-2015

### Exécutif année 2014- 2015

Présidente : Diane St-Aubin, Centre hospitalier de l'Université de Montréal

Vice-président : Patrick Cossette, Centre d'information Leucan / CHU Sainte-Justine

Secrétaire-trésorière : Marie-Marthe Gagnon, CIUSS Centre-Est-l'île-de-Montréal, IUGM

### Conseillères :

Dominique Caron, Université Laval

Caroline Dion, INESS

Mélanie Durocher, CHU Sainte-Justine

Francesca Fratti, Jewish General Hospital | Hôpital général juif

Josée Noël, Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval

France Pontbriand, Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval

---

Après une année principalement consacrée à la préparation du congrès de l'ABSC/CHLA, qui grâce à un travail d'équipe acharné fut un immense succès, la section Santé et services sociaux de l'ASTED et chapitre québécois de l'ABSC a retroussé ses manches afin de mettre en marche plusieurs projets qui avaient été mis en veilleuse.

### Faits saillants

Succès du Congrès ABSC/CHLA

Création du sous-comité Promotion

Réactivation du sous-comité de Formation

### Chronologie

#### 1- Congrès ABSC/CHLA Juin 2014: Documents en annexe.

##### *Félicitations! À toute l'équipe organisatrice*

En annexe le bilan de la présidente du comité organisateur Madame Monique St-Jean, remis à l'exécutif de l'ABSC/CHLA

Lors de ce congrès Patrick Cossette et Marie-Marthe Gagnon ont sous la forme d'une affiche fait la présentation du sondage mené l'année précédent : «Comment se portent les milieux documentaires en santé et services sociaux au Québec?».

La situation ayant encore évoluée, l'exécutif et ses membres en sont venus à la conclusion que ce sondage devra être repris l'année prochaine ou l'année suivante.

## **2- Travail administratif continu :**

Suite au départ de plusieurs membres de l'exécutif, les postes de conseillers laissés vacants ont été comblés par plusieurs techniciens en documentation. Cela est notable puisqu'ils sont généralement plus difficiles à recruter et leur représentativité est non seulement souhaitée, mais requise. D'ailleurs, nous remercions chaleureusement tous les membres passés et à venir de l'exécutif de l'ASTED3S.

La nouvelle équipe a d'abord voulu se réapproprier les principes de base de l'ASTE3S :

### **Réalisations**

**Lire, relire et comprendre les Règlements généraux de l'ASTED et les comparer à ceux de l'ABSC/CHLA. Le but étant de s'assurer de la complémentarité et de la cohérence entre les règlements des deux entiers.**

**Rechercher dans les archives de l'ASTED, les règlements et l'historique d'ASTED3S**

### **Résultats**

**Les documents de l'ASTED3S de 2009 à aujourd'hui, ont été transférées sur un disque portable afin d'en faciliter l'accessibilité et la tâche des secrétaires et trésoriers. Il pourra ainsi être transmis d'une personne à l'autre sans difficulté.**

**Les documents antérieurs à 2009 ont été déposés à BANQ où ils sont consultables au besoin.**

**Revue de la présentation des Procès-verbaux : Maintenant sous forme de tableau d'activités, ceci afin d'en faciliter le suivi par l'exécutif et ses membres.**

**Établissement des priorités de l'ASTED3S, l'équipe a choisi de se donner moins d'objectifs, mais de les mener à terme. D'où la création des deux sous-comités.**

**Le code d'utilisation de la liste RQBS a été mis à jour et est maintenant disponible sur la page d'accueil de la liste de discussion. Il peut être consulté par tous les utilisateurs en tout temps. Il est fortement conseillé de le respecter.**

## **3- Activités du sous-comité Promotion**

Membres du sous-comité :

Patrick Cossette, Centre d'information Leucan / CHU Sainte-Justine  
Mélanie Durocher, CHU Sainte-Justine  
Francesca Fratti, Jewish General Hospital | Hôpital général juif  
Josée Noël, Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval  
France Pontbriand, Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval

### **Réalisations**

*Un sous-comité de Promotion a été formé à l'automne 2014 pour réfléchir sur les moyens de mettre en valeur ce qu'apportent les professions de l'information aux professionnels du domaine de la santé et des services sociaux.*

*Voir le rapport du Comité de promotion en annexe.*

### **4- Activités du sous-comité de Formation**

Membres du sous-comité :

Caroline Dion, INESS

Mélanie Durocher, CHU Sainte-Justine

Marie-Marthe Gagnon, CIUSS Centre-Est-Île-de-Montréal, IUGM

Josée Noël, Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval

### **Réalisations**

L'équipe a entrepris d'organiser une journée de formation pour le mois juin 2015. Dans le but de conserver le tarif d'inscription le plus accessible possible, pour la première fois l'ASTED3S a sollicité des commentaires. Grâce à leurs participations, le taux pour les membres fut aussi bas que 35\$ pour la journée pour les membres. De plus, fort de l'expérience positive de l'année 2013, cette journée a également été offerte en format vidéoconférence.

Les idées de conférences étant si nombreuses que l'équipe n'a pas hésité à prévoir également une journée de colloque dans le cadre du Congrès des milieux documentaires du Québec qui se tiendra en novembre prochain.

Dans le but de rejoindre tous les membres où qu'ils se trouvent au Québec, à partir de septembre prochain des webinaires d'une durée d'environ une heure seront proposés lors des heures de dîner, à un rythme d'environ un par deux mois. Plusieurs sujets sont déjà connus, d'autres restent à déterminer.

Voir le plan des offres de Formations en annexe

Rapport préparé par Diane St-Aubin, présidente

ASTED3S, 8 juin 2015

# ANNEXE 1 : COMITÉ DE PROMOTION

Le Comité de promotion est né de la volonté de capitaliser sur les effets des résultats de l'enquête auprès de milieux documentaires de 2013. Il en était ressorti notamment le contraste entre les nouveaux services en développement et la réduction de services, voire les fermetures. La disparité entre les moyens des milieux affiliés aux universités et des petits milieux était également préoccupante. Avec un message constructif, le comité veut appuyer les membres de l'ASTED3S dans leurs démarches de sensibilisation et de persuasion. Dégager un espace de dialogue qui permettent aux membres de mieux manoeuvrer dans les constants rapports de force professionnels qu'ils vivent.

Sur le plan opérationnel, le comité veut essentiellement s'adresser aux clientèles de nos services en démontrant l'apport de nos professions de l'information au maintien et au développement des meilleures pratiques de qualité dans le réseau de la santé dans les secteurs d'activités cliniques ou administratifs. Pour ce faire, il entend produire des outils argumentaire et publicitaires et de les rendre disponibles pour les membres.

Le parcours de la première année d'activité du comité :

## a) Volet argumentaire

Pour bien fonder cette démarche de démonstration, les membres du Comité ont compilé et synthétisé les données probantes sur l'apport des professions de l'information dans le domaine biomédical, afin d'en dégager les idées-forces :

- Revue de littérature sur la contribution de nos professions sur la sécurité du patient, la formation continue, l'administration de la santé, la recherche biomédicale, le patient partenaire, la qualité des soins
- Travail en cours pour synthétiser ce contenu dans des argumentaires thématiques destinés aux professionnels du réseau de la santé et aux professionnels de l'information

## b) Volet publicitaire

- Revue des campagnes publicitaires d'associations diverses en sciences de l'information
- Un appel aux membres pour se donner un slogan et une banque d'anecdotes
- Un plan de campagne publicitaire avec des outils à réaliser et déployer dans l'année à venir
- Rédaction de textes et de scénarios publicitaires

## ANNEXE 2 : SOUS-COMITÉ DE FORMATION

Les membres de ce sous-comité se sont donné les trois objectifs suivants auprès des bibliothécaires, techniciens en documentation, étudiants en sciences de l'information et chercheurs :

- Promouvoir l'Asted 3s
- Favoriser l'échange et l'acquisition de connaissances par les spécialistes de l'information œuvrant dans les milieux de la santé et des services sociaux
- Bonifier les finances de l'Asted 3s

Afin d'y arriver une première journée de formation à été organisée et se tiendra le 16 juin prochain au CHU Sainte-Justine, lors de l'Assemblée générale annuelle de l'Asted 3s. Au cours de la prochaine année, les trois stratégies suivantes seront misent de l'avant et la participation à distance sera encouragée soit par la diffusion en visio-conférence ou l'utilisation de la technologie webinaire.

Type	Date	Mode de diffusion*	Mode de financement	Commentaires
Journée complète		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentiel</li> <li>• Webinaire</li> <li>• Visioconf.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commandites</li> <li>• Coût aux participants (membre = 35\$/pers** non-membres = 45\$/pers)</li> </ul>	
Journée complète	CMD 2015	Présentiel	Coût aux participants	
Conférence midi sauf les outils ou pratiques	à déterminer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Webinaire</li> </ul>	Aucun	Les conférences midi seront gratuites. Aucune dépense pour la réalisation n'est prévue.

\* La visioconférence et webinaire sont limités aux participants en dehors d'une zone définie

\*\* Coût par personne même en visioconférence

Caroline Dion – INESSS

Mélanie Durocher – CHU Sainte-Justine

Marie-Marthe Gagnon – IUGM/CIUSS Centre-est-de-l'île de Montréal  
 Josée Noel – CSSS de Laval/  
 CISSS de Laval